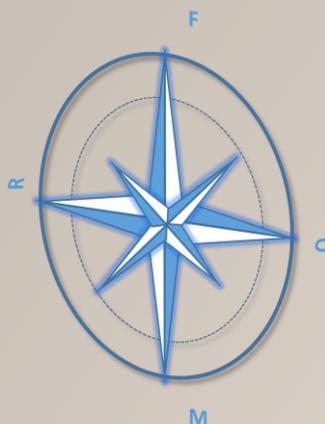


# DEVELOPPER DURABLEMENT LES TALENTS AU QUOTIDIEN



## ACCOMPAGNEMENT, COACHING ET CONSEIL

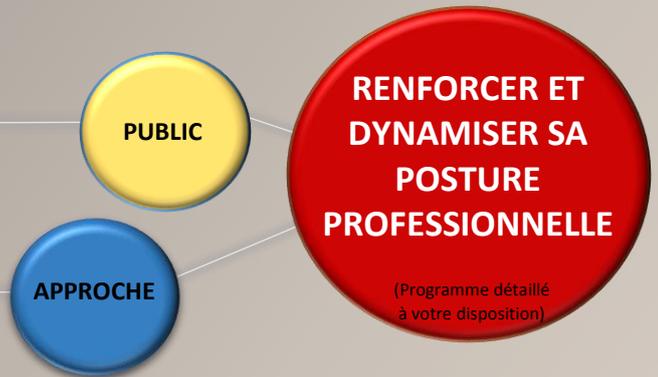
*« Toute intervention est un investissement :  
elle a donc une visée opérationnelle, évaluable et durable »*



## « COACHER »

- Professionnel prenant un nouveau poste et de nouvelles responsabilités
- Professionnel devant passer un cap ou se renforcer sur son poste
- Professionnel devant gérer une situation délicate/sensible ou un projet de changement

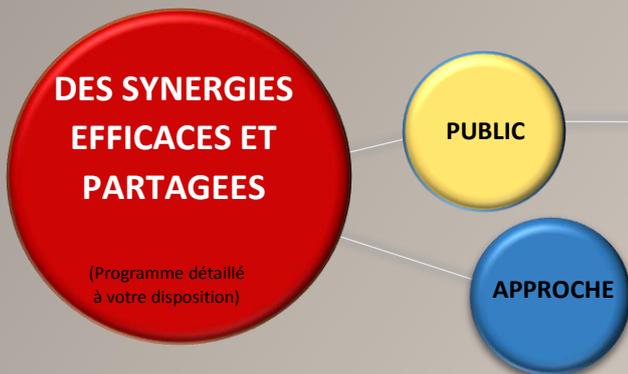
- Une approche d'accompagnement certifiée
- Des « coachs » ayant un vécu en entreprise/organisation
- Un accompagnement structuré et contractualisé



## « TEAM BUILDER »

- Toute équipe nouvellement créée ou chamboulée que ce soit pour une activité ou un projet
- Toute équipe devant franchir un nouveau cap en termes d'efficience et d'efficacité

- Une approche d'accompagnement certifiée
- Des « coachs » ayant un vécu en entreprise/organisation
- Un accompagnement structuré et contractualisé



## « CATALYSER »

- Comité de Direction, Direction ou Manager
  - Comité de pilotage, chef de projet, équipe projet...
- Dont l'objectif est de réussir son projet

- Des « coachs » ayant une forte expérience des mutations organisationnelles
- Un accompagnement structuré et contractualisé
- Une approche Agile et Proactive



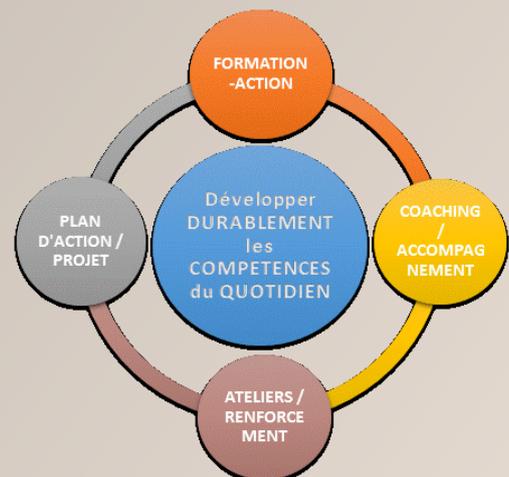
## QUELQUES EXEMPLES DE NOS INTERVENTIONS SUR-MESURE

- L'intelligence interactionnelle : développer son intelligence émotionnelle en la rendant opérationnelle
  - Réussir sa prise de poste, d'un nouveau métier ou de nouvelles responsabilités
  - Prendre en main une nouvelle équipe ou l'intégration dans une nouvelle structure
  - Renforcer ses compétences managériales
  - Développer son niveau de performance individuel
  - Dynamiser son potentiel relationnel en environnement de travail
  - Etablir et engager son Projet de service / plan d'objectifs
  - Transférer et pérenniser les compétences sensibles
- 
- L'adaptation des métiers et des postes de travail
  - La transformation ou création de structures ou entités
  - Le transfert de compétences et les filières de formation
  - Le développement de la qualité et de l'efficacité organisationnelle
  - Les chantiers transversaux et l'accompagnement du changement
- 
- L'atelier d'analyse des pratiques professionnelles
  - L'atelier de dynamique managériale
  - L'atelier de co-progression professionnelle
  - L'atelier de réflexion/d'innovation/de créativité
  - L'accompagnement à la cohésion et mobilisation d'équipe

### « LE SAVOIR EN ACTION ...»

Près de 80% du temps de nos INTERVENTIONS = analyse des pratiques professionnelles, mises en situation, exercices et échanges :

- ✓ **DECOUVRIR ET S'INTERESSER** par un éveil, une curiosité accrue et des interactions régulières
- ✓ **S'ENGAGER** par la participation, la définition des axes de progrès et les moyens à mettre en œuvre
- ✓ **INTEGRER LES OUTILS ET METHODES** avec des exercices et mini-jeux de rôle
- ✓ **COMBINER LES OUTILS OU INTEGRER UNE DEMARCHE** avec des simulations, études de cas et jeux de rôle
- ✓ **COMPRENDRE ET APPRENDRE** par des échanges sur les besoins et les représentations, des apports conceptuels ciblés
- ✓ **PROGRESSER ET TRANSPOSER** avec la supervision, l'évaluation régulière et un accompagnement post intervention



contact : 04 91 90 16 39 / [jt.furno@strategie-consultants.com](mailto:jt.furno@strategie-consultants.com)